

## Глава III ШАХТЁРОВ ГВАРДИЯ ТРУДА



*В зале планёрок*

### ГИМН ШАХТЫ "КОКСОВАЯ"

**В. Баяджиев.**

Бегут, громыхая, по рельсам составы  
Большие и малые ждут их города.  
Наш кокс - это гордость и мощь всей державы  
Кокс был, есть и будет потребным всегда.  
А мы - "Коксовчане", умеем трудиться -  
Труд- главный источник наших побед.  
Трудом своим вправе всегда мы гордиться  
Сплочённость и дружба - вот в чём секрет.  
Традиции свято хранят "Коксовчане",  
В них доблесть и гордость, шахтёрская честь,  
Ударным трудом мы год новый встречаем,  
Всего коллектива заслуга в том есть.  
Мы в недрах земных ценный кокс добываем  
И честью шахтёрской своей дорожим.  
Традиции наших отцов продолжаем,  
Мы память в веках о себе сохраним.  
Ордена Ленина - шахта Российская  
Кокс даёшь людям, тепло даёшь, свет.  
В веках пусть прославится доблесть шахтёрская -  
Гарант всех свершений и наших побед.

## ХОРОШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

**В.А. Казаков,**  
заместитель директора  
по капитальному строительству.

Родился я на Алтае, в семье рабочего. Там окончил школу – десятилетку и пошёл служить в ряды Вооружённых Сил.

После демобилизации, в 1972 году, поступил в Свердловский горный институт. Тогда моей мечтой было, окончив институт с «красным дипломом», пойти работать в науку.

Однако ожидаемого мною направления в ИГД города Новосибирска не получил, а был направлен в распоряжение производственного объединения «Прокопьевскуголь».

На распределении мне подсказали, что производственное объединение «Прокопьевскуголь» хорошо контактирует с ИГД, и, возможно, что там на месте отпустят в науку.

Тогда начальником отдела руководящих кадров «Прокопьевскугля» был Зайцев Степан Степанович, кстати, бывший директор шахты «Коксовая». Пришел к нему на приём с другом, с которым вместе собирались в науку, так и так, объясняем. А он на это заявляет:

-Что вы! Какая наука? У меня начальников участков не хватает! У меня главных инженеров свободные вакансии, а вы в науку сбежать хотите. Вот вам плацдарм для научных размышлений и творческих дерзаний – практическая работа на «Коксовой»! Здесь для вас идеальное поле для научных изысканий: всё, что имеется нового в горном производстве, всё это внедрено или внедряется на шахте «Коксовая»! Кстати, в настоящий момент внедряется отработка мощных пластов с закладкой с применением выемочного комплекса, разработанного французской фирмой «Мерлебах».

Поработайте здесь год-два-три, а там видно будет! Если не передумаете, то отпустим. Потому что тогда будем уверены, что в науку идут люди серьёзные, знающие практическое состояние горного производства, а не просто знакомые с теорией!

-А может, - говорит,- еще и передумаете? Жизнь-то вам точно подскажет, кем стать: учеными или практиками.

На том и порешили, тем более, что деньги-то уже кончались, пока до Кузбасса добрались, поистратились.

Так были мы устроены на 12-й участок горными мастерами. Начальником был, помню, Андрук. Начали помаленьку работать, а через три месяца назначают меня на 11-й участок заместителем начальника. Участок очень сложный, план в течение полугода не выполнялся. Начальник участка опустил руки, стал избегать производственных планерок, и постепенно переложил на меня эту обязанность. Стал я ходить на все планёрки. Хотя утром это, как правило, обязанность начальника участка



быть на планёрке. Однажды начальник шахты Яковлев Николай Иосифович и говорит:

-С завтрашнего дня ты - начальник участка!

Так, по истечении шести месяцев после прихода на шахту, я был назначен начальником 11-го участка. Потом, как говорится, всякое было, плохое и хорошее, взлёт и падение.

На следующий год получил квартиру. Таким образом, постепенно все и устроилось: семьей обзавелся, квартира есть и работа затянула. Так что уходить в науку расхотелось само собой.

Геннадий Михайлович Захаров, сменивший Александра Игнатьевича Черnodарова, предложил мне должность заместителя директора по производству.

Три года работал замом по производству, потом назначили меня главным инженером, и отработал я на этой должности почти десять лет. В настоящее время работаю начальником ОКСа по капитальному строительству.

-О шахте что можно сказать? Шахта очень сложная. Как раньше говорили: «Коксовая» - это школа для горняков». Не зря есть также и такое высказывание: «Кто «Коксовую» прошёл, тот может на любом предприятии работать!»

Наше предприятие находится в самой черте города, подрабатывая жизненно важные объекты. Поэтому системы в основном с закладкой. Одно время доходило, что все сто процентов добычи производилось системами с полной закладкой выработанного пространства. В настоящее время, конечно, в связи с определёнными сложностями со сбытом угля, чтобы быть конкурентно-способными, приходится думать, как бы удешевить уголь.

Перспектива шахты на будущее, это отработка балансовых запасов непосредственно под городом. Здесь располагаются угольные пласты очень высокого качества. Сейчас мы ведём разведку запасов под городом, это по двум горизонтам порядка десяти миллионов тонн балансовых запасов. Все пласты Внутренние, то есть высококачественный кокс.

На этот раз, когда придёт время работы под городом, всё будет досконально проверено и перепроверено, чтобы состав закладки соответствовал всем параметрам, согласно требованиям, которые заложены в нормативных документах.

Мировая практика имеет примеры подобной разработки месторождения. В России, например, такая отработка применяется на рудниках Норильска, где руда представляет собой практически всю таблицу Менделеева, и там стараются выемку производить стопроцентно. А такое возможно только с применением полной закладки. Но существенное отличие от наших условий в том, что цена сырья на рудниках на порядок, а то и на два выше в сравнении со стоимостью добываемого нами угля. Естественно, там любые затраты окупаются. В нашем же случае приме-

нение высококачественной закладки выработанного пространства существенно повлияет на ценообразование тонны угля.

В угольной промышленности СССР первый экспериментальный породный комплекс КУ-120 был построен на «Коксовой». И сейчас тем более, это единственный оставшийся комплекс в России.

-Я всегда был оптимистом, и считаю, предприятие будет работать еще несколько десятилетий! Но еще раз подчеркну, расслабляться не придется, потому что работать будем под самым центром нашего города: под такими важнейшими объектами, как Драмтеатр, стадион, и другими. А потому требования к усадке закладочного материала будут самые строгие, усадка должна будет составлять не более пяти процентов.

Когда начинали внедрять эту систему в семидесятых, то на нас тогда работали все институты угольной промышленности, в том числе и отраслевой институт. В последнее время эта связь была нарушена, институты в принципе развалились, и сейчас контроля нет, всё лежит на совести инженерно-технических работников и непосредственно на предприятии.

Помните, в недавнее смутное время некоторые «специалисты» говорили: «Давайте 400-й горизонт затопим! Давайте 200-й закроем, давайте два участка оставим!»

Нашлись трезвые головы, которые сказали: «Ребята, работа на урезанной шахте не покроет всех расходов, связанных с затратами на поддержание жизнедеятельности основной инфраструктуры предприятия. Ну, нельзя! Единственное, что нас может спасти, это увеличение объёма добычи».

Конечно, у нас тоже было громадное падение по объёму добычи угля в сравнении с предыдущим периодом, но, тем не менее, мы на каком-то уровне остановились, и смогли выжить. И сегодня мы становимся на ноги: за счет качества углей, спрос на наш уголь имеется, а коллектив предприятия работоспособный.

Как говорил нам на курсах повышения квалификации в Москве работник угольного министерства, один из бывших главных инженеров «Коксовой», Ильин:

-Настоящую сталь без кокса Прокопьевска отлить невозможно! Ваш уголь будет всегда востребован!

Ещё в мою бытность пришёл приказ министра угольной промышленности Щадова о том, чтобы ввести на «Коксовой» до 2005 года горизонт -235 метра. Это означает, что не случись развал государства, то за прошедшие 15 лет мы должны были бы построить, по-простому сказать, 500-й горизонт! Разведанные здесь запасы до этого горизонта – практически неограниченны, и всё зависит только от того, какие технические решения мы сможем использовать для отработки нашего угольного поля.

Конечно же, в перспективе такая углубка возможна, на что потребуются большие капитальные вложения. Очень большие. Так что это зада-

ча для решения на будущее. В настоящий момент, чтобы продлить жизнь предприятия, в ожидании средств на углубку шахты, это отработка запасов целика под жилыми массивами города. А в целиках, повторимся, работать можно только с закладкой.

Применяя литую твердеющую закладку, мы увеличиваем срок службы предприятия ещё на 30-40 лет, не углубляясь. А там, глядишь, и «второе дыхание откроется»!

## С ВЫСОКИМ ЧУВСТВОМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Н.Ткаченко

Рабочий Прокопьевск просыпается рано. В пять часов утра, наверное, нет ни одного дома, где бы ни был включен свет. Не исключение и дом Рыжковых. Позавтракав, Анатолий потихоньку прикрывает дверь - не разбудить бы сынишку и дочь! - и спешит на шахту.

В эти ранние часы в машине хорошо думается. За окнами проплыва-



*Заместитель директора по производству Анатолий Александрович Рыжков.*

ют знакомые с детства дома, предприятия, улицы. На Северном Маганаке рос и учился в школе №51, затем - училище №9. Не был здесь только три года, пока служил в морфлоте. А потом из водной стихии шагнул в стихию земли, да так и остался верен ей. На «Коксовую» пришел в 1986 году, а кажется, что было всё с неделю назад. Приняли его горнорабочим. По характеру он шепутной, не любит сидеть без дела. Вот и в ту смену хотелось помочь ребятам дать побольше угля, заторопился... Спешка обернулась, травмой и, как оказалось, серьезной:

полтора года был на инвалидности. Чего не передумал за это время! Но больше всего страшила мысль, что не сможет спуститься в шахту, туда, где, кажется, может всё пройти с закрытыми глазами. И невольно подумал Анатолий: какой город - подземный или на поверхности ему ближе и больше знаком? «Конечно, подземный» - убежденно, без тени сомнения отметил он про себя и удовлетворенно улыбнулся.

Наверное, эта любовь к подземным улицам и переулкам, к подземной железной дороге и белозубым улыбкам товарищей по труду помогла ему стать на ноги и снова вернуться на «Коксовую». Работал горнорабочим и учился в горном техникуме. Когда закончил его, руководство шахты отправило молодого специалиста на участок внутришахтного транспорта горным мастером.

Шахта с каждым годом становилась всё ближе, понятнее. В работу ушёл с головой, поскольку к любому поручению относился с большой

ответственностью. И сам не сидел, и от других умел потребовать полной отдачи. Но люди с пониманием относились к его порою довольно жёстким требованиям.

Руководство шахты увидело в Анатолии Рыжкове человека, способного возглавить участок и не ошиблось. Чёткая организация труда, умение расставить людей так, чтобы везде работа не стояла на месте, хорошее знание внутришахтного транспортного хозяйства и умение вовремя принять необходимые меры, чтобы не срывались графики погрузки... Да разве мало спрашивается с начальника? Но в любой ситуации он помнит свою травму и старается всех убедить: техника безопасности должна быть на первом месте.

Почему-то вспомнилась «молния»: - «за прогулы и пьянку уволены такие-то». «Моих рабочих в таких списках давно нет» - с удовлетворением подумал Анатолий. Ведь чтобы понять другого, нужно поставить себя на его место. Шахтёрский труд тяжёл и кому-то время от времени нужно расслабиться. Тут главное палку не перегнуть. Когда человека понимаешь, он к тебе тоже относится с пониманием. Сегодня на участке нет таких, кто защитил бы пьяницу, не понял, за что наказали человека, взявшего в шахту сигареты. И новички, и «старички» на участке ВШТ знают: ни пить, ни курить в шахте не допускается. Если пришёл кто-то на наряд нетрезвым и прячется за спины, если кого-то просит подышать за него в трубочку -это будет известно начальнику и тогда путь один: с шахты. Лучше честно сказать о своих проблемах, а потом отработать. В «загруженном» состоянии человек может натворить таких бед...

«Чего только не придёт на ум!» - рассердился сам на себя Анатолий Рыжков и вспомнил молодого ствольного Сашу Зубкова. Он чем-то напоминал ему себя в молодости - та же жажда знаний, любознательность и стремление сделать лучше и больше. Молодёжь в последние годы на шахту пошла, но, к сожалению, образования у ребят нет и принять их в очистной или подготовительный забой не могут. Хорошо, что на транспорте есть возможность учить с нуля, поставив рядом с наставником. Тех, кто работает добросовестно, без внимания не оставляют, помогают расти профессионально.

Но, к сожалению, встречаются злостные нарушители правил техники безопасности. С этими ребятами приходится расставаться: шахта слишком серьёзное предприятие, где от действий одного может зависеть жизнь тысячи человек не только на смене, но и тех, кто живет над шахтовыми забоями.

... Мысли перекинулись на родное предприятие, и подумалось Анатолию, что с приходом нового собственника «Коксовая» оживает: больше внимания уделяется ремонту и восстановлению оборудования, зарплату выплачивают вовремя. Люди поверили в искренность сказанного и к работе совсем другое отношение: меньше справок, больничных листов. Появился прямой интерес работать с полной отдачей.

## НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

**М.Шуплецов, председатель профсоюзного комитета**



*Председатель профсоюзного комитета  
Михаил Васильевич  
Шуплецов*

Профсоюзная организация шахты «Коксовая» входит в состав Территориальной профсоюзной организации города Прокопьевска и Прокопьевского района, которая насчитывает в настоящее время около сорока тысяч членов профсоюза и является самой крупной территориальной организацией Росуглепрофа.

На учёте профсоюзной организации шахты «Коксовая» состоит 2700 человек, это 100% от общей численности трудящихся.

Заседания профсоюзного комитета на шахте проводятся ежемесячно, на них решаются вопросы, поставленные трудящимися предприятия.

В состав комитета профсоюза входят наиболее активные трудящиеся участков и отделов шахты, всего 21 человек. Например, горнорабочий участка №3 Сергей Иванович Якубинский, крепильщик участка шахтного транспорта Евгений Валерьевич Комов и горнорабочий участка №8 Сергей Николаевич Пиданов активно участвуют в заседаниях профсоюзного комитета и ревностно следят за тем, чтобы были учтены интересы их коллективов.

За последние пять лет сменилось два собственника «Коксовой». Территориальной организации, профсоюзному комитету, при проведении обдуманной политики по заключению договоров с собственником, зачастую, добившись положительных решений поставленных задач, приходилось, при смене работодателя, начинать всё сначала.

Так, например, у предыдущего собственника были конкретные планы на закрытие шахт «Коксовая» и «Зиминки», исходя вроде бы из благих намерений: освободить шахты от неуплаченных налогов, и из средств госбюджета погасить задолженность по заработной плате. В результате таких перспектив шахты были вычеркнуты из графика, согласно которому погашалась задолженность на угледобывающих предприятиях города.

Профсоюзным комитетом от имени трудящихся шахты «Коксовая» был отправлен ряд писем на имя председателя Росуглепрофа, во все ведомства города Москвы, которые могли решить данный вопрос.

При содействии И.И.Мохначука, председателя Росуглепрофа, председателю профкома Михаилу Васильевичу Шуплецову была организована встреча с руководителями соответствующих ведомств, где обсуждался данный вопрос. Но вновь сменился собственник, и задолженность, естественно, не была выплачена. И только благодаря большой работе, которая была проведена территориальной организацией, совместно с профсоюзом шахты, вопрос был решён, а шахта не «закрыта» по сей день. В то время довольно сложно решалась данная задача, и ещё сложнее было отвечать

трудящимся шахты на вопрос: «Почему другим шахтам деньги отдали, а нам нет?»

Профсоюзный комитет провёл большую работу по заключению коллективного договора, в результате этого он был принят без разногласий. В коллективный договор вошли новые пункты, которые позволяют улучшить социальную защищённость трудящихся шахты.

Основное внимание в повседневной деятельности уделяется решениям пленума территориальной организации, благодаря чему за истекший период они выполнены полностью, а это в первую очередь повышение заработной платы и ряд вопросов, улучшающих жизнь трудящихся, в решении которых также участвовал профсоюзный комитет.

На заседаниях профкома неоднократно поднимался вопрос ремонта административно-бытового комбината. В результате начат ремонт помещения для хранения спецодежды трудящихся, и в текущем году администрация гарантирует полностью отремонтировать грязную раздевалку после пожара, и, наконец, отремонтировать женскую мойку, которая имеет ряд неудобств. Задача профсоюзного комитета проконтролировать, чтобы данные обещания были выполнены.

Можно утверждать, что решена проблема с отгрузкой пайкового угля, а самое главное, улучшилось качество угля. Таким образом уголь, предназначенный на нужды трудящихся, реализуется полностью.

Большое внимание уделяется в коллективе оздоровлению детей трудящихся. Несколько лет назад, по инициативе профсоюзного комитета, был открыт детский оздоровительный лагерь «Турист», который действует в летний период на базе профилактория шахты. Кстати, этот детский оздоровительный лагерь стал лучшим в городе, очень нравится детям, и они охотно отдыхают в нём по два, три сезона. В летний период все желающие обеспечиваются путёвками для отдыха детей.

Также решена проблема с оздоровлением трудящихся шахты и есть реальная возможность обеспечить всех желающих путёвками на санаторно-курортное лечение и в дома отдыха. В общей сложности в 2005 году более ста человек отдохнули в домах отдыха и на курортах. Кроме этого, большой популярностью пользуются путёвки выходного дня для отдыха в профилактории шахты. И трудящиеся с удовольствием отдыхают там со своими семьями. Для неработающих пенсионеров, по ходатайству Совета ветеранов, профком выделяет бесплатные путевки.

При непосредственной организации и поддержке профсоюзного комитета, активное участие принимают трудящиеся шахты в спортивных соревнованиях, систематически занимают призовые места по различным видам спорта.

Прошло то время, когда рабочие годами не получали спецодежду, в настоящий момент трудящиеся полностью обеспечены спецодеждой, как в летний, так и в зимний период, хотя иногда бывают сбои в обеспечении, но чисто организационного характера.



В период реструктуризации угольной промышленности, когда шахты закрывались десятками, когда государство отвернулось от угольной промышленности, и шахта «Коксовая» была в тяжелейшем положении, все усилия профсоюза были направлены на то, чтобы сохранить предприятие. В частности, в те непростые времена, в целях экономии средств, были высказывания, в частности, сократить Совет ветеранов. Дескать, и без них забот хватает. Но жёсткая позиция профкома позволила сохранить Совет ветеранов, который успешно решал и решает задачи по оказанию помощи неработающим пенсионерам. В настоящее время Совет ветеранов шахты «Коксовая», при тесном контакте с профсоюзным комитетом, стал лучшим среди ветеранских организаций угледобывающих предприятий города.

Конечно, не всегда, как хотелось бы, достаточно оперативно решались все жизненные проблемы. Но практически профкомом все поставленные задачи решаются, и никто из членов профсоюза не остался без поддержки и помощи после обращения в профсоюзную организацию своей шахты.

### **ЕСТЬ РОМАНТИКА В ГОРНОМ ДЕЛЕ!**

**Александр Чернодаров:**  
**воспоминания о периоде работы на «Коксовой»**

После окончания института в 1959 году меня направили работать в г. Прокопьевск на ш. им. Молотова. Шахта, средняя по объёму производства, ничем от остальных шахт города не отличалась.

Соседняя шахта им. И.В. Сталина, ордена В.И. Ленина была ведущим предприятием и определяла политику в шахтерской жизни города. Ведущее положение шахты обеспечивали как высокие производственные достижения, так и численность рабочих, инженеров, их уровень квалификации, большая социальная инфраструктура от ДК им. Горького до подсобных хозяйств в соседних с городом поселках.

Шахта им. И.В. Сталина обрабатывала угольные запасы со сложными условиями, с большим разнообразием залегания угольных пластов. Высокий уровень специалистов шахты позволял находить различные инженерные решения по эффективной добыче угля в этих условиях. Шахта по сути являлась школой подготовки специалистов и рабочих высокой квалификации.

На шахту им. Молотова директором, главным инженером ставили специалистов с шахты им. И.В.Сталина ( Муравьев Л.В., Яковлев Н.И. и др.). Только в 1981 году я стал первым директором на шахте «Ноградская» (бывшая шахта им. Молотова), который был воспитан на этой шахте.

На шахте им. И.В.Сталина постоянно велся поиск новых технологий, различных способов добычи угля в сложных условиях (гидродобыча, гидравлическая закладка, использование щитовых перекрытий для отработки мощных пластов и др.).

Во время посещения горных работ соседней шахты всегда вызывали интерес отдельные инженерные решения в технологии работ. Ко-

нечно, не все решения были прогрессивны, многое потом отвергалось, но поиск шел постоянно.

Так, здесь первыми начали отрабатывать брошенные целики угля верхних горизонтов открытым способом. Это позволило на какой-то период поддержать уровень добычи угля, который начал снижаться из-за нарастающих трудностей в подземной добыче угля. Жаль, что резерв, который был получен за счет добычи из целиков открытым способом, не был использован для поисков увеличения эффективности добычи подземным способом.

Наоборот, в это время было принято кардинальное решение о переходе к добыче угля в условиях Прокопьевского района с гидрозакладкой. Для повышения производительности руководство отрасли решило использовать опыт механизированной отработки запасов угля в подобных условиях на французской шахте «Мерлибах». Во Франции было закуплено около 20 комплектов оборудования для этих целей. Половину очистных забоев шахты решили оснастить французскими комплексами с применением гидрозакладки выработанного пространства. Тогда представлялось, что это будет кардинальное решение всех проблем при отработке крутых сближенных мощных пластов угля. Для внедрения новой механизированной технологии в сложных условиях в большом объеме необходимы были ресурсы, в том числе и рабочие.

На одной шахте, даже такой большой, как шахта «Коксовая» ( в то время она уже не называлась им. И.В. Сталина), квалифицированных рабочих не хватало. По этой причине 2 комплекса механизированного оборудования было передано на нашу шахту «Ноградская». Будучи в это время уже руководителем шахты, я в полной мере испытал прелести внедрения механизированных комплексов с закладкой с шахты «Мерлибах» в условиях Прокопьевской шахты.

Отсутствие должного опыта у специалистов и рабочих, совершенно иное качество закладочного материала против тех песков, которые использовались для закладки во Франции, что повлекло за собой обрушение угля и боковых пород, привело к полному параличу предприятия. На работу в механизированных забоях пришлось переводить лучшие кадры. Коллективы остальных участков были ослаблены, а план по добыче угля никто не снижал. У меня на шахте было всего 2 механизированных забоя, а на шахте «Коксовая» - их было более 10. Это и привело к депрессии предприятия.

Необходимо добавить, что начался поиск причин и виновных в провале проекта внедрения комплексной механизации на пластах крутого падения. Те, кто должен был провести на необходимом уровне изучение, обоснование применения новой технологии, обвинил нас - исполнителей в неумении работать. Даже после того, когда эксперимент провалился, никто не провел изучения причин, приведших к этому.

Здесь стоит отметить следующее.

Через 20 лет мне пришлось снова посетить во Франции шахту «Мерлибах», где мы когда-то изучали организацию механизированной добычи угля на крутых пластах.

В первую очередь я поинтересовался о той технологии работ. Никто не мог о ней ничего сказать. Шахта вела добычу угля комплексами на пластах пологого падения, а о крутых пластах никто не помнил.

Через час нашли одного специалиста, который помнил, как обрабатывали крутые пласты. Он спокойно объяснил, что из-за сложности, больших затрат, отказались от этой технологии и перешли к обработке пологих пластов. Я думаю, у французов в связи с этим убытки были огромными, но в изложении их специалиста, это не представлялось им трагедией.

На шахте «Коксовая» после провала с «Мерлибахом» началась депрессия. Положение усугубилось пожарами, которые активизировались после обработки целиков угля открытым способом.

В коллективе, где раньше работа отличалась творчеством и поисками, определяющими стали косность и рутинность. Утвердилась идеология, что в сложных условиях на шахте уголь можно добывать только с закладкой и тяжёлыми ручными работами, требующих большие затраты.

Как у нас принято, виновными были руководители. Их начали менять. В августе 1981г. предложили мне стать директором шахты «Коксовая». Желания у меня идти на эту работу не было, но была дисциплина, и меня, как директора, представили коллективу шахты «Коксовая». На шахте я проработал 3 года. Это были трудные годы, но жизнь в это время была наполнена конкретными делами.

При назначении на должность я не мог понять, почему еще пять лет назад на «Коксовой» нашли горного инженера, чтобы послать директором на шахту «Ноградская». Сегодня нет на ней специалистов, способных работать директором.

Когда я пришел на шахту, то был приятно удивлен тем, что здесь работает очень много молодых специалистов. Но они все занимали низшие и средние должности. Мне удалось часть из них привлечь к работе на высшие должности, где они успешно стали работать. Молодые инженеры (Захаров, Ткач, Ефимов, Казаков и др.) в полной мере обладали качеством руководителя любого уровня. Когда меня перевели работать в г. Киселевск, шахтой «Коксовой» стали руководить эти ребята. Больше на шахту директоров с других шахт не возили.

Замечательных рабочих, специалистов я встретил в этом коллективе. Много можно рассказать о начальнике снабжения Якове Лимане или бригадире проходчиков Рассолько. До конца жизни буду помнить тот вечер, когда он пришел с жалобой на начальника механического цеха за то, что тот отказался сделать скрепер с особой геометрией зуба, рассчитанным бригадиром для погрузки породы в особо сложных условиях. Большую помощь оказывали мне ветераны. Да и основная часть трудового коллектива отличалась способностью откликнуться на любую просьбу и с большим упорством работать в труднейших условиях. Но, как и в любом коллективе, есть прослойка людей ни на что не способных, кроме как драться за свои «шкурные» интересы. Шахта «Коксовая» находится в центре города, поэтому «шкурное» качество этой прослойки было в несколько раз выше, чем на соседней шахте. Это обстоятельство очень осложняло работу.

Не могу сказать, что мне много удалось сделать за 3 года на



*Нижний ряд: Терехов Анатолий Константинович, Безбородова Валентина Максимовна, Рожков Николай Васильевич,  
Второй ряд: Чернодаров Александр Игнатьевич, Бренер Александр Александрович, Худеев Владимир Фёдорович.*

шахте. Понимал и делал все что мог, чтобы завершить строительство участка для гидравлической добычи угля, готовил к сдаче новый горизонт.

Одной из поставленных задач было внедрение на шахте систем разработки с обрушением кровли. Я имел убеждение, которое было подтверждено предыдущей практикой, что при большом разнообразии горногеологических условий применение только одной тех-

нологии с закладкой выработанного пространства успеха в производстве не принесет. Я выбрал участки, где по условиям безопасности можно было отрабатывать запасы угля с обрушением. На одном участке смонтировали очистной забой с щитовым перекрытием, на другом - с гибким, но должного результата не получилось.

После моего ухода с шахты эти работы были прекращены. Ну что ж, такова жизнь. Но я уверен, что если есть романтика в горном деле, то она в большей степени присутствует только в технологиях отработки крутых пластов с обрушением. Только здесь человек выступает один на один с природой (стихией).

Никуда не исчезали ежедневные проблемы руководителя по выполнению производственной программы, работа с коллективом, социальные вопросы. Где-то удавалось достичь успехов, где-то были неудачи. Шахта в эти годы не стала работать хуже. Но для меня работа на шахте «Коксовая» была производственной и жизненной школой самого высокого уровня.

Шахта продолжает жить и работать. Авторитет, ее лицо сделали те люди, которые вложили в нее часть своей жизни. А в жизни всех людей, которые работали на шахте, она также оставила глубокий след и веру в будущее.

## **ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ.**

**В.Баяджиев**

Сергей Ивахно пришел на шахту «Коксовая» сразу после окончания профтехучилища № 41, где приобрел профессию подземного электрослесаря. Было это 25 июля 1975 года. Приняли Сергея в электромеханический цех. Судьба распорядилась так, что он стал работать подземным связистом. Здесь совершенствовал свои знания и навыки, изучал, поступающую на шахту новую для того времени технику.

Профессия связиста интересна и разнообразна, нужно многое знать и уметь: «прозвонить» и расшить кабель, устранить различные неисправности, ремонтировать телефонные аппараты и абонентские устройства. Причем нужно выполнять эти операции как под землей, так и на поверхности: связь шахтеру необходима всюду.

Сергею профессия пришлась по душе, он ее освоил быстро. С благодарностью вспоминает он своих наставников - Анатолия Таранина, Андрея Крюкова. Это мастера высокой квалификации, прекрасные специалисты. Именно за эти качества Сергей уважал своих учителей.

На протяжении долгих лет он трудится с полной отдачей, и какой бы наряд-задание Сергею не поручали, всегда все сделает четко и безупречно. Срывов и сбоев практически не бывает, но нередко приходится прикладывать для выполнения ответственного задания максимум усилий. А Ивахно всегда на переднем крае: отработал подземный участок угольный пласт и получил новый фронт работы – первым делом необходимо обеспечить его телефонной связью. Чтобы работа была выполнена быстро и качественно, чаще всего ее поручают

Сергею. Те, кто трудится в паре с Сергеем, всегда уверены в успешном завершении задания.

Связисты нередко говорят, когда связь работает четко, без сбоев и неполадок, о связистах не вспоминают. Но, как только связь нарушается, тогда вспоминают о связистах, и обойтись без них не могут. И это справедливо. Недалеко ушло то время, когда кабель вырубали «старатели». Это было похоже на эпидемию. Туго приходилось в то время связистам -связь приходилось восстанавливать днем и ночью. Сергей вспоминает об этом периоде с горечью.

В беседе с Сергеем Федоровичем выяснилось, что 25 июля 2005 года исполнилось 30 лет его трудовой деятельности. Хорошо знаю, что и отец его, Федор, проработал на шахте более 45 лет: сначала был забойщиком, а потом многие годы трудился на участке ВШТ. Так что Сергею было с кого брать пример. В трудовой книжке Сергея Федоровича единственная запись: принят на шахту «Коксовая». Как тут не позавидовать?

Есть у Сергея и хобби. Он страстно любит рыбалку и отдает ей все свободное время. В радость ему и охота. Оба эти занятия позволяют хорошо отдохнуть, чтобы потом начать новую трудовую смену со свежими силами. Сергей считает, что его профессия - это призвание, работа, которая не может быть выполнена плохо. Его повседневный долг - служить людям. За отработанные на шахте годы у Ивахно сложился шахтерский характер. Подтверждением служит верность своей профессии.

## ГОРНЯК В ТРЕТЬЕМ ПОКОЛЕНИИ

**Н.Ткаченко**

Что влияет на выбор нами той или иной профессии? У каждого человека это происходит по-своему: один узнает о деле своей жизни из книги, другой подражает кумиру, а в нашем рабочем городе профессию шахтера чаще всего выбирают по наследству и переходит она будто эстафетная палочка из одних рук, уже несколько утративших силу, в молодые, надежные, как произошло и в семье Шарых.

Никита Лукьянович Шарый родился и получил первые навыки работы в шахте в Макеевке, в Донбассе. Волею судеб из одного угольного края он в годы войны попал в другой. Сменив Украину на Кузбасс, работал в Прокопьевске на шахте «Коксовая». Его сын Анатолий, после учебы в горном техникуме, пришел в помощники к отцу да так и остался здесь на 34 года. Работал Анатолий Никитович, главным образом, горным мастером на гидроучастке, а на пенсию ушел весной 1994 года с участка РВУ будучи уверенным: дело семьи в надежных руках, поскольку в 79-ом после окончания горного техникума пришел на «Коксовую» еще один член семьи -Александр, сын Анатолия и внук Никиты.

- В техникум поступил по настоянию родителей, а потом стало интересно, понял, что голова работает, - рассказывает Александр Анатольевич Шарый, начальник участка № 19. – Где в Прокопьевске можно было работать, чтобы почувствовать себя настоящим мужчиной? Конечно, в

шахте. Тем более, что в техникуме нам рисовали радужные перспективы развития города.

Был Александр проходчиком, осваивал профессию с азов. Потихоньку рос как профессионал: бригадир, горный мастер, заместитель начальника участка.



*Александр Анатольевич Шарый - начальник участка №19.*

Лет восемь был мастером. Поначалу эта работа его захватила, по-настоящему увлекла. Хотелось сделать то и это, расставить людей так, чтобы от труда каждого была максимальная отдача. Потом все стало знакомым, неинтересным. Руководство шахты заметило это и выдвинуло молодого специалиста дальше - заместителем начальника. Начался новый виток в биографии, а сейчас он - начальник участка.

- Шестой год я руковожу участком, - говорит Александр Анатольевич, - теперь есть полная возможность воплотить в жизнь свои идеи, на практике реализовать накопившийся опыт. Показалось,

что знаний маловато - поступил в КемГУ на заочное отделение, дипломировал в прошлом году.

Кстати, в семье Шарых учеба в чести: одновременно с главой семьи высшее образование получили жена Ирина Дмитриевна, (она заведует отделом соцзащиты в Зенковском районе) и дочь Регина. Обе они закончили КузГТУ. Регина вышла замуж, и её супруг несколько лет работал на участке №19. Впоследствии молодая семья переехала в город Мыски, где зять трудится горным мастером на шахте «Распадская».

До недавнего времени вместе с Александром Анатольевичем трудился горным мастером и его брат.

Известно, что с родственниками сложнее работать, но у А.А. Шарого свои принципы: любое требование предъявляет прежде всего к себе и обязательно добивается того, что необходимо сделать. И к его мнению прислушиваются, потому что видят в руководителе прежде всего грамотного специалиста, а затем уже справедливого человека.

По численности девятнадцатый на шахте один из самых больших, более 75 человек. Одно время были здесь, когда были объединены два участка в один, проблемы с дисциплиной, по прошествии пяти месяцев, ситуация стабилизировалась. Так что все распоряжения начальника, в силу его авторитета, сразу воспринимаются без обсуждений, споров.

Руководитель хорошо знает, на кого в какой ситуации можно опереться. Он уверен, что на выполнение любой работы можно без сомнений направить Олега Шуверова, Николая Дедкова, Артема Косова, Александра Карпова, Александра Зайцева, Даниила Бикшанова. Но есть и такие, кого нужно ставить только на ведение подготовительных работ. Много в коллективе молодых, с ними работа особая. Нет-нет, да и проспит кто-то. Молодежь старается скрыть такой факт, а вот опытные горняки понимают: скрыл - страдает весь участок. Ведь тот объем работы,

который планируется на человека, не выполняется. А если этот чего-то не сделал, тот не доделал - накапливается работа, она отнимает не только время, но и силы. Именно поэтому шахтер со стажем любого отчитает за недоделку, какую-то оплошность за милую душу. Но обиды за это, как правило, нет.



Коллектив участка №19

На участке шесть горных мастеров: трое с большим опытом, а трое - молодые. Те, кто постарше, для молодежи настоящие наставники: они сразу видят, где и что сделать в первую очередь, в какой выработке отремонтировать крепление, какая работа требует оперативности, а какая может потерпеть. Степенные, обстоятельные В.И.Петров, Константин Пугачев, Сергей Попов, всё подскажут, научат любое дело выполнять основательно. За ними переделывать уже ничего не надо. Молодые мастера всему учатся у наставников и получается, что они хорошо дополняют друг друга. Одни делятся жизненным и производственным опытом, другие - молодостью, энергией, оптимизмом.

Хорошее дополнение такому союзу - любящий свою работу руководитель. Фамилия у него говорящая - Шарый (очевидно от «искать», «находить»). Видимо, предки Александра Анатольевича были людьми ищущими. Это качество передали и своим потомкам. Вот они ищут и находят для людей черное золото.

### РОДОМ С «КОКСОВОЙ»

В 1997 году, когда напряжение среди угольщиков достигло наивысшего предела, Прокопьевский профсоюз угольщиков возглавил Юрий Алексеевич Кауфман, руководящий им по сей день.

Что значат пять лет руководства стержневым профсоюзом города, какими видит руководитель теркома задачи профсоюзной деятельности, и что лично он делает для их выполнения?





В ситуации с Юрием Алесеевичем за ответами на эти вопросы не требуется далеко ходить - они очевидны, стоит только вспомнить биографию Кауфмана, освежить в памяти то, что и без того известно о главном шахтёрском лидере.

Сразу после службы в армии пришел Юрий Кауфман на шахту "Коксовая", надолго ставшую для него вторым домом. Немало было славных дел: горный мастер одной из лучших смен, которая была неоднократной победительницей дней повышенной добычи и месячников высокой производительности труда. Потом работа механиком на одном и том же участке в течение десяти лет. Кто работал в шахте, отлично знает, что такое работа механика, и что значит продержаться десять лет в этой должности. Не было прецедента, чтобы механика ставили начальником очистного участка, и факт такого назначения свидетельствует о том, каким Юрий Алексеевич был работником.

Участок № 12, который принял Кауфман, слыл на шахте одним из самых трудных: почти 80% работников - "сидячие", низкая дисциплина труда, маленькая зарплата, сложные горно-геологические условия. В скором времени на двенадцатый было не устроиться: зарплата на участке была самой высокой по шахте, что явилось следствием четкой, слаженной работы коллектива - так действовал новый руководитель.

Авторитет Юрия Алексеевича на шахте был заслуженно высок, поэтому, когда в 1995-ом проходили выборы председателя профкома, ни у кого не было особенных сомнений, кому от лица шахты представлять шахтёрские интересы. Ю.А. Кауфман возглавил профком шахты в период, когда угольная отрасль претерпевала очередной упадок. До сих пор он считает главной заслугой руководимой им в то время команды недопущение закрытия шахты. "Коксовая" считалась тогда одной из самых неблагополучных и, следовательно, была первой в очереди на закрытие, на много опережая таких конкурентов в этом страшном соревновании, как "Ноградская", "Центральная" и им Калинина. Удалось спасти не только саму шахту, но и, что немало важно, шахтовый профилакторий - предмет сегодняшней зависти многих шахтёрских коллективов.

Сегодня те, у кого еще свежи воспоминания о тех лихих временах, могут представить себе весомость этих достижений. Не мудрено, что именно тогда авторитет Ю.А. Кауфмана перешагнул шахтовые границы. Лидер с такими способностями и такого уровня был остро востребован городом.

Понимание того, что время стучать касками и садиться на рельсы минуло, пришло достаточно быстро. Обещанное прибывающими по таким "экстренным вызовам" правительственными чинами, потом приходилось выбивать, обивая пороги московских контор. Приходилось убеждать, доказывать, стыдить если не первых, то вторых - третьих лиц государства. Только благодаря этой, невидимой и не особо рекламируемой работе, Прокопьевск получил в итоге больше всех из обещанного в сравнении с остальными городами ~ участниками шахтёрских выступлений. Так приобретался опыт

политической работы, завязывались необходимые контакты. Были встречи со Степашиным, с Путиным. Решались вопросы разухабистой деятельности памятных "Микомы" и его "дочки" - "Эрго", выплат регрессных исков, и ещё многих и многих проблем. Большую помощь прокопьевским профсоюзникам оказывают губернатор Кузбасса А.Г. Тулеев и мэр города В.А. Гаранин. Этот "триумвират" стал весомой силой в борьбе за права Прокопьевских шахтёров, в битве за выживание города.

Кауфману пришлось становиться политиком. Будучи избранным депутатом областного Совета народных депутатов, Юрий Алексеевич получил в руки дополнительный инструмент в защите прав шахтёров. Ситуация в угольной отрасли, сложившаяся к концу 2001 года, в очередной раз показала необходимость активных политических действий. Именно по инициативе прокопьевского теркома было проведено в Москве совещание лидеров угольных профсоюзов, по решению которого состоялся съезд шахтёров России летом минувшего года. Главным итогом съезда стало создание по предложению Амана Тулеева рабочей группы для решения вопросов угольной отрасли. Решением президента В.В. Путина возглавил её наш губернатор. Рабочая группа Тулеева подготовила материалы и добилась проведения в Междуреченске выездного пленума президиума дважды, если не на возрождение угольной отрасли России, то на значительное облегчение её положения.

Этот пример инициативы "снизу" хорошо подчеркивает важность умелой работы профсоюзов "на местах". Но не только большой политикой живет терком и его председатель. Каждодневная работа с членами профсоюза, встречи с рабочими коллективами, помощь обездоленным - все это неотъемлемая часть жизни председателя теркома и депутата облсовета. Люди идут за помощью, обращаясь к Кауфману, знают, если он не поможет решить проблему, значит ее не сможет решить наверное никто. Казалось бы решение бытовых проблем не совсем компетенция депутата и профлидера, но Юрий Алексеевич уверен, что не бывает мелких проблем. Каждая, даже самая маленькая проблема, требует решения. Это как заноза - от малой соринки, впившейся под кожу, и белый свет порой не мил. Юрий Алексеевич значительную часть своего рабочего времени проводит вне стен кабинета. Он частый гость и в детских домах, и в женсовете, во многих общественных организациях города, часто имеющих далекое отношение к угольщикам, искренне полагая, что в шахтерском городе нет проблем, чуждых горнякам.

Одно время казалось, что город вообще никогда не выберется из ямы забастовок, голодовок и митингов. Прокопьевск был мрачен, а люди злы. Лавинообразно росли долги по зарплате, кое-где зарплату давали два раза за год, и то не деньгами, а продуктами и товарами. Было это четыре года назад.

Тогда и в самом помещении теркома людей встречал обшарпанный, полутемный коридор. Даже если заходили туда с хорошим настроением, через несколько минут людей непременно настигало уныние. Но потихонечку из этой ситуации удалось выйти, переломить ситуацию. Пленумы,

ференции, разъяснительная работа сделали свое дело. Сейчас люди начали улыбаться. Выравнивается положение на шахтах. Даже пара дней задержанной зарплаты вызывает сегодня ропот, значит, уже никто и не помышляет о многомесечных долгах. Удалось решить проблему с выплатой регрессных исков, а ведь еще недавно задолженность по ним была (страшно сказать) полтора года! Да и в сам терком стало приятно зайти. Во-первых, теперь в его коридорах и кабинетах после сделанного ремонта светло и чисто, а главное - благодаря деятельному «хозяину» здесь находят решение многие проблемы.

Масштабные дела, бесконечные проблемы, из которых жизнь в целом-то и состоит, не оставляют в жизни свободного времени. И всё же для своего родного предприятия Юрий Алексеевич не забывает и ревностно следит за состоянием дел в трудовом коллективе. И старается лично поздравить коллектив «Коксовый» с его трудовыми успехами.

А если случается на шахте «ЧП», то лично помогает в решении возникших проблем. Как это произошло в феврале 2002 года во время разгула природной стихии, когда немедленно прибыл на шахту и лично контролировал ситуацию, приложив много сил для ликвидации последствий того урагана.

## **КУЗ-120-ЭТО КОМПЛЕКС УПРОЧНЕННОЙ ЗАКЛАДКИ**

**В.Баяджиев.**

На протяжении многих лет на шахте «Коксовая» не только добывался ценный кокс, но и постоянно велись разработки новых систем угледобычи, проводились испытания новой проходческой техники. Достаточно вспомнить те далекие годы, когда с 1936 по 1938 годы на шахте работал выдающийся горный инженер, член-корреспондент АН СССР Николай Андреевич Чинакал. Именно в период его работы разрабатывалась и внедрялась щитовая система угледобычи.

Все это говорит о том, что шахта «Коксовая» всегда являлась своеобразным испытательным полигоном. Значительно позже, в 70-80 годы, была внедрена система отработки угольных пластов с применением гидрозакладки, и строились гидрозакладочные комплексы. В 80-е годы было создано целое подразделение -новый комплекс КУЗ-120, что означает - комплекс упрочненной закладки.

Об истории рождения нового комплекса вспоминает инженер техотдела шахты «Коксовая» Анатолий Васильевич Легостаев:

- Внедрением этого комплекса занимался институт горного дела имени Скочинского. Этот технологический проект производит 120 м<sup>3</sup>/час упрочненной закладки, отсюда и цифра 120 в его названии.

КУЗ-120 начал функционировать в 1987 году и до сих пор является, пожалуй, единственным не только в Кузбассе, но и во всей угледобывающей промышленности.

С самого начала работы на обслуживании комплекса трудятся механик участка Петр Михайлович Сидоров и энергетик Борис Юрьевич Салтыков. А Евгений Борисович Грелюк в настоящее время возглавляет этот

коллектив. Комплекс достаточно сложен в обслуживании и управлении, и поэтому здесь требуются кадры особой квалификации и закалки. От работы одного человека зависит успех всего коллектива. Успешно справляются с поставленными задачами смены мастеров Лилии Владимировны Троснянской, Людмилы Павловны Сидоровой и Любви Ивановны Нехаевой.

Все они опытные мастера и коллективы смен подобрались им подстать. Не помнят в сменах случаев нарушения трудовой или производственной дисциплины. Слаженными коллективы смен стали за долгие годы совместной работы еще и потому, что вместе они собираются и в праздники, отмечают дня рождения, организуют выезды за грибами. А в дружном коллективе и работа ладится.

## В ПОИСКАХ ОПТИМАЛЬНОГО РЕШЕНИЯ

*Записал Виктор Давыдов*

Об экономической службе можно сказать, что это, несомненно, самая наукоёмкая сфера деятельности. Экономическую деятельность по кругу вопросов, сложности и непредсказуемости поведения рыночных, хозяйственных, бюджетных отношений всё чаще относят к научной деятельности. Так что экономика – это наука, наука о том, как предприятие использует ресурсы для производства своей продукции – угля, и создана для того, чтобы направлять предприятие по пути наиболее эффективного использования ресурсов и, в конечном итоге, получить более высокий результат в денежном выражении или, проще говоря, – прибыль.

Есть ещё мнение, что экономика не ремесло, а искусство - для того, кто его постиг. Главное здесь искусство баланса интересов. Это сопровождает деятельность предприятия каждую минуту при принятии каждого решения, при подготовке каждого документа.

Предел ресурсов устанавливается извне – проектной мощностью шахты, собственником и т.д. Задача экономистов – учесть необходимые приоритеты, интересы всех подразделений, служб шахты, чтобы на выходе подготовить оптимальное решение или документ.



*Планово-экономический отдел*



*Коллектив отдела организации труда и зарплаты*

Коллектив отдела организации труда и зарплаты возглавляет Татьяна Леонидовна Иванова, опытный участковый нормировщик, которая в 2001 году «переросла» свою должность и ей было доверено возглавить отдел. Надо отметить, что она продолжает линию своих родителей: отец всю жизнь проработал на «Коксовой», мать работала нормировщиком на шахте «Ноградская». После института Татьяна Леонидовна пришла в коллектив отдела, приобрела опыт, стала безусловным лидером. Всё новое пропускает через себя, потом трудное оставляет для себя, что проще – отдаёт вести и контролировать своим работникам.

Вспоминается пример пятилетней давности, когда компьютеры только-только стали внедряться в производство. Нелегко было осваивать компьютер в числе самых первых, когда специалистов в городе практически ещё не было. Психологически не просто было перейти от работы на калькуляторе на компьютер. А сейчас «из-под пера» Татьяны Леонидовны» выходят очень высокотехнологичные документы. И персонал свой обучает работе на компьютере.

В планово-экономическом отделе ведущий работник Татьяна Александровна Гриненко. У неё тот же Кузбасский политехнический институт «восемидесятых», и многолетний опыт работы участковым нормировщиком. И вот, летом 2005 года, произошёл резкий поворот в трудовой биографии. Это повышение произошло в связи с тем, что предыдущего начальника отдела пригласили главным экономистом на шахту «Зенковская». За полгода Татьяна Александровна успешно освоила руководство планово-экономическим отделом.

Кстати, к вопросу «Коксовая – кузница кадров»: ещё два работника совсем недавно перешли в Управляющую компанию «Прокопьевскуголь». Можно утверждать, что это говорит о высоком уровне специалистов экономической службы.

## **КОЛЛЕКТИВ КОЛЛЕГ, ГРАМОТНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.**

*Записал Виктор Давыдов*



*Главный бухгалтер - Вера Валентиновна Гоменюк.*

Отдел бухгалтерии, в котором повседневно ведется учетная деятельность, расчеты, представляет собой коллектив грамотных специалистов, единый и дружный. А иначе и нельзя, потому что вся хозяйственная деятельность зависит не только от специальных знаний, практического опыта и квалификации, но и в значительной степени, от атмосферы, в которой каждодневно трудится человек, решаются многочисленные вопросы хозяйственной деятельности предприятия.

Как в любом коллективе, здесь имеется своя история, о которой работники бухгалтерии помнят и стараются приумножать её своими делами.

На протяжении четырёх десятилетий бухгалтерию шахты «Коксовая» возглавлял Григорий Корнилович Енин. Это был отличный специалист. Для него, казалось, не существовало неразрешимых проблем. О таких, как Григорий Корнилович, говорят: «Талант от Бога!» Стоило только обозначить задачу, а возможность разрешить ее он находил. Ведь на предприятии всегда чувствовалось ограничение в финансовых вопросах, недостаток средств. Здесь повседневная забота: как разделить ограниченные средства, чтобы хватило на запчасти, стройматериалы, ремонт многочисленных зданий и подшефных организаций: детсадов, пионерские лагерей, подсобных хозяйств, школ, Дворца культуры и тому подобных (многие годы инфраструктура шахты была чрезвычайно широкой). У него все решалось без особой нервотрепки и во время.

Работа в этой службе идёт без особых эксцессов, дружно, а порой, в напряжённые моменты, даже азартно. Так что не думайте, что в бухгалтерии нельзя работать без трудового энтузиазма!

Как и в любом коллективе, здесь трудятся люди с разными характерами, но в целом это один дружный, спаянный коллектив, который болеет за выполнение поставленных перед отделом производственных задач.

Хотя в отделе все по профессии бухгалтера, но у каждого из пятнадцати работников совершенно разные функции. Далеко не все могут друг друга замещать.

К примеру, в финансовом отделе занимаются вопросами распределения денежных средств, которые связаны с производственной деятельностью шахты.

Финансист Калинина Елена Петровна, опытный работник, бухгалтер по налогам Света Матушкина – продолжательница династии, её мама работает на нашей шахте.

Надежда Михайловна Белицкая тоже финансист, пришла на шахту из банка. Её богатый опыт помог успешно справиться с бухгалтерским учётом.

В отделе по учёту основных средств: оборудования, подземных и поверхностных зданий, сооружений, горных выработок, исчислением амортизации по ним, успешно занимается Александр Анатольевич Жмулев.

Учёт затрат по добыче угля, это довольно сложные расчёты, ведёт работник с двадцатипятилетним стажем, Наталья Ивановна Тупицына. Раньше учёт себестоимости был организован на уровне Министерства со строгой отчётностью. Сейчас, можно сказать, эти требования стали ещё жёстче.



*На протяжении четырёх десятилетий трудился на шахте главным бухгалтером Енин Григорий Корнилович.*

Татьяна Николаевна Ломакина заместителем главного бухгалтера. Раньше она работала на довольно трудоемком участке работы: по учёту материальных средств.

В материальной группе два человека: Валентина Корнилова, работает уже давно, и Мария Владимировна.

В расчётном отделе, руководит которым Роза Мензелеевна Рыжкова, работают Ирина Вячеславовна Соколова, Нина Кашина, Татьяна Апкаева и Люба Сергина.



*Работники отдела бухгалтерии: Ломакина Татьяна Николаевна, Корнилова Валентина Аносовна, Иконникова Любовь Константиновна, Белицкая Надежда Михайловна, Вульф Юрий Владимиров, работавший главным бухгалтером шахты «Коксовая» с 1986 по 2005 год, Егорычева Татьяна Юрьевна, Щеголева Марина Владимировна, Сокович Татьяна Николаевна, Тупицина Наталья Ивановна, Кашина Нина Николаевна, Соколова Ирина Вячеславовна, Жмулев Александр Анатольевич.*

Основной задачей отдела бухгалтерии является правильное и экономное расходование денежных средств и материальных ценностей, организация их учёта и сохранности. Основное, чтобы вся отчётность соответствовала действительности, всё было прозрачно. Чтобы созданной нами документацией могли пользоваться в управленческих или контролирующих структурах.

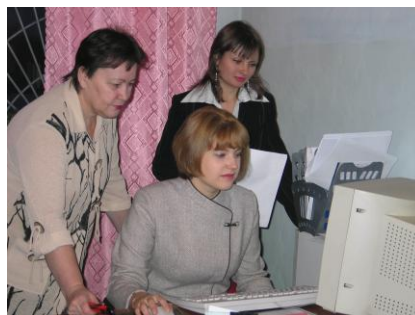
В настоящий момент на шахте всё большее применение находит компьютерная программа учёта, с в результате этого есть возможность успешно рассматривать все стороны деятельности предприятия. С помощью компьютеризации охватываются не только моменты учёта, но и функции управления производства. Отрадно, что работники увлечены освоением работы на компьютере, что в свою очередь положительно сказывается на результатах работы всего отдела. Надеемся, что после совершенного овладения компьютерной программой у работников нашей службы появится больше времени для самообразования, что необходимо

для повышения профессионального уровня как отдельного работника, так и всего отдела в частности.

## О СВОЁМ КОЛЛЕКТИВЕ - С УВАЖЕНИЕМ.

*Любовь Глушкова,  
ведущий инженер технического отдела.*

В техотдел я пришла в 1977 году уже с опытом производственной работы: некоторое время, после окончания Осинниковского горного техникума, работала в производственном объединении «Южкузбассугль» и в Прокопьевской проектной конторе. Шахта "Коксовая" для меня была не чужой, потому что здесь работали мои папа, муж и братья - целая шахтёрская династия.

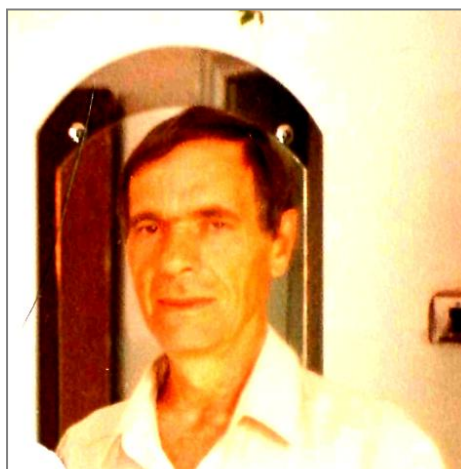


*Работники техотдела  
Л.Н.Глушкова,  
В.Г.Астафьева и Т.Клостер*

Начальником технического отдела в то время был Виктор Макарович Шкуратов, человек ответственный, грамотный и требовательный не только к нам, своим подчинённым, но, прежде всего, к самому себе. В отделе трудились горные инженеры, хорошо знающие шахту, Валентина Никаноровна Черемнова (моя наставница) и Ольга Александровна Буюклы, инженер-механик Пётр Андреевич Молотков, техники-картографы Татьяна Ананьевна Малахова, Мэри Яковлевна Шабловская, Надежда Павловна Колесникова. Вскоре в отдел пришёл Николай Сергеевич Асмолков, бывший главный маркшейдер шахты. Это был человек с большим профессиональным опытом, знающий шахту до самой малой мелочи, работающий творчески и одержимо. Благодаря его большим профессиональным знаниям на шахте были внедрены многие технологии по отработке крутых пластов, в том числе и гидротехнология, что дало возможность шахте работать стабильно многие годы.

Наша шахта, можно сказать, уникальная в своем роде. Дело в том, что она, наверное, единственная в городе, на которой испробованы чуть ли не все технологии, возможные для отработки крутопадающих кузбасских пластов. Первые горизонты обрабатывались в основном системами с обрушением.

Но город строился, и происходила плотная застройка поверхности горного отвода шахты. Для расконсервации запасов начали применять системы разработки с пневматической и гидравлической закладкой с применением ручного труда. Для облегчения нелегкого шахтёрского труда внедрялись многочисленные механизиро-



*Трегубов Николай Алексеевич -  
главный технолог*



ванные комплексы как отечественные, так и импортные с применением гидрозакладки (комплекс «Мерлибах» с применением очистного комбайна Д-11, механизированного комплекса МКЗ, щитов КВКП, КНК, КЗ и др.), но они не нашли себе применения из-за конструктивных недоработок и по горно-геологическим условиям.

В общем, когда-то все основные документы вмещались практически в один сейф, а сейчас - это десятки папок с различными технологическими наработками. Недаром говорят, что технический отдел - это "мозг" шахты. Действительно, основной залог успеха работы шахты зависит от правильно выбранной технологии добычи угля, а это большой, творческий труд, далеко не женский, хотя основная часть коллектива как раз женщины. Здесь в разное время работали: Маргарита Александровна Сбоева, Таисия Ивановна Гузенко, Зоя Викторовна Черкасова, Ольга Бузмакова, Лилия Краснова. Наверное, следует подчеркнуть такой удивительный факт, что трудовой коллектив техотдела работал единым коллективом на протяжении целой четверти века в составе: Николая Сергеевича Асмолкова, Ольги Александровны Буклы, (Бондаренко), Р.П. Коротких, Любви Николаевны Глушковой, Татьяны Ананьевны Малаховой, коллективом дружным, творческим, ответственным и надёжным!

Менялись руководители отдела, но основной костяк отдела оставался прежним. После Шкуратова В.М. начальником отдела стал Ладенко Александр Александрович, который пришел к нам из КузНИУИ. Человек интеллигентный, всегда корректный и выдержанный, с большими научными знаниями, умеющий хорошо организовать работу в отделе, без аврала и спешки. При нём мы работали на перспективу, и не было ни одного случая, чтобы документы не были готовы вовремя. Пожалуй, с ним нам работалось легче всего.

С 1994 года отдел возглавляет Николай Алексеевич Трегубов, технолог по образованию, проработавший на нашей шахте около двадцати лет, перед этим он руководил отделом капитального строительства. Пришёл Николай Алексеевич не в простое время - началась перестройка, и надо было шахтам выживать в новом экономическом пространстве, как сейчас говорят. Надо было постоянно выполнять план по добыче угля, а для этого нужны были новые прогрессивные и продуктивные технологии. А попробуй сделать это без механизации. И на шахте начали внедрять новые технологии с применением механизированной выемки с твердеющей и жесткой закладкой, но из-за прекращения финансирования (господдержки) работы были приостановлены, и тогда шахта взяла ориентацию на развитие гидродобычи с одновременной расконсервацией запасов.

В это трудное время по схеме (где впервые применилась схема отработки гидродобычей, как на пологих пластах), разработанной техотделом шахты производилась отработка сильно нарушенных забалансовых пластов 5 крыла сразу 2-х горизонтов (+63м; -35м). Одновременно ве-

лось строительство и двух участков гидродобычи на новом горизонте - 135м, которые в настоящее время дают 40% угля от всей добычи шахты. Начато строительство 3-го участка на гор. -135м. Так что технический отдел все годы работал напряжённо, слаженно, грамотно и ответственно. И вместе с тем отдел не только достойно работал, но и активно участвовал во всех общественных мероприятиях шахты, это колхозные работы, участие в соревнованиях санитарных дружин, в организации выборных компаний и в переписи населения, во всех спортивных и культурно массовых мероприятиях, проводимых на шахте.

В настоящий момент в отделе продуктивно трудятся ветераны шахты Анатолий Васильевич Легостаев и Иван Александрович Хоров, которые являются кураторами ведения технологических подземных работ в вопросах технологии, проектирования. Основной период производственной деятельности у И.А.Хорова, из его 42 летнего стажа подземной работы, приходится на работу в должности помощника начальника добычных участков. У А.В.Легостаева, наряду с многолетним опытом работы горняка на различных должностях, в своей трудовой биографии имеется период научной работы в Научно-исследовательском институте имени А.А.Скочинского.

Сейчас коллектив отдела пополнился молодыми инженерами Викторией Астафьевой и Татьяной Клостер, которым предстоит продолжить традиции отдела.

А я всегда буду с уважением вспоминать тех людей, с которыми мне довелось работать вместе. Это люди, которые умели не только хорошо работать, но и умели создавать тепло и уют вокруг себя.

### ЗАБОТА О КАДРАХ



Галина Николаевна Ротова

Прежде, чем спуститься под землю, вновь поступающие на работу проходят инструктаж у заведующей Учебного пункта Г.Н.Ротовой. На протяжении более чем тридцати лет она отвечает за инструктаж вновь поступающих, за обучение новым профессиям, следит за качеством производственной практики новичков.

Работает Галина Николаевна Ротова во взаимодействии с УКК (Учебно курсовой комбинат), где проходят обучение шахтёров новым профессиям, ведёт учет пополнения рабочих кадров.

### ФОТОРЕПОРТАЖ О ЛЮДЯХ «КОКСОВОЙ»



*Заместитель директора по производству Анатолий Александрович Рыжков с горняками участка подземного транспорта.*



*Геннадий Григорьевич Повх, зам. главного инженера по вопросам ТБ. трудится на шахте с 1959 года. В богатой трудовой биографии Геннадия Григорьевича много интересных страниц, среди которых двухлетний период работы в Иране (1979 – 1981г.г.)*

*Ринат Рафхатович Сагестдинов, начальник подготовительного участка №15.*



*Владимир Терентьевич Яценко, заместитель директора по производственному контролю.*



*Владимир Васильевич Воробьёв,  
начальник смены*



*Вячеслав Михайлович Мысляев,  
начальник участка № 17.  
Бригада забойщиков О.Г.Шелепова  
в 2005-м году выдала на- гора  
138520 тонн угля, сверх плана до-  
быто 1440 тонн.*



Главный механик Николай Сергеевич Русин проводит совещание.



Отдел главного механика. Слева направо: главный энергетик Анатолий Иванович Япрынцев, старший механик по проходческому оборудованию Геннадий Михайлович Корытко, старший механик по стационарным установкам Ильдар Ахатович Абзалов, начальник энергоучастка Олег Викторович Мищенко, старший механик по забойному оборудованию Валерий Александрович Артамонов.



*Козельский Валерий Николаевич, проходчик уч. №14, стаж работы на «Кок-*



*Проходчик участка №14 Ра-  
дион Кабанов, трудится на  
шахте более десяти лет.*



*На снимке: мастера-взрывники В.Г.Прокудин, В.А.Ковальчук и горный мастер И.Ф.Мухарямов с участка ШПУ.*

*Предприятие «ООО ШПУ «Горизонт» является для шахты «Коксовая» подрядной организацией». Это предприятие специализируется по проведению капитальных выработок, в настоящее время его специалисты трудятся на шахтах «Тырганская», «Красная Горка» и на «Коксовой», а на шахте «Зиминка» ведут монтаж породного ствола. На нашей шахте трудится коллектив участка под руководством начальника Александра Владимировича Баницикова. Бригада проходчиков этого участка, бригадир Пётр Семёнович Миклин, занимается проведением капитальных выработок, вскрывая двумя забоями свиту Внутренних пластов нового крыла на горизонтах -35м. и -135 м. Здесь работают шахтёры с большим опытом проходческих работ, такие, как Валерий Николаевич Школин, Андрей Григорьевич Дьяченко, Александр Александрович Миллер, Игорь Михайлович Гробовской, как и каждый из 28 членов этой бригады.*



*Василий Андреевич Корнилов, начальник участка №1.*



В кабинете участка «Водоотлив», слева направо: электрослесарь Юрий Семёнович Грудкин, горный мастер Сергей Иванович Сухов, заместитель начальника участка Иван Васильевич Абрамов, механик участка Тальгат Халифхович Валиулин, электрослесарь Михаил Васильевич Козлов.

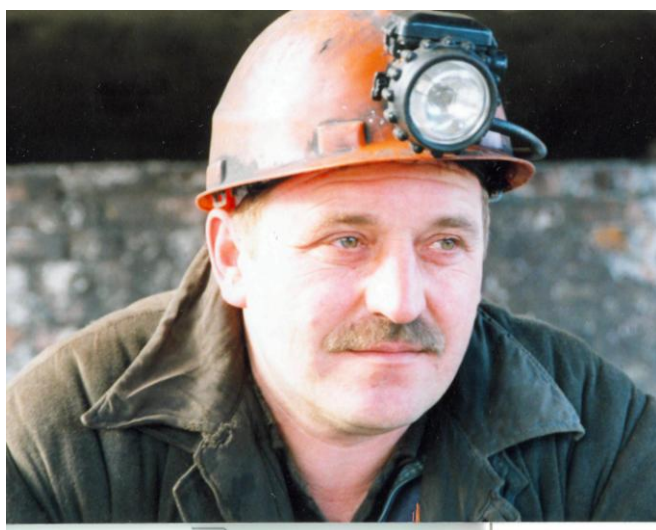




*Киблер Виктор Эрвинович, начальник УЗМ (участок закладочных материалов). Бывшее УЗМ - Усятское карьероуправление*



*Заместитель начальника участка взрывных работ Козловский Иван Иванович. Стаж работы в угольной промышленности 34 года.*



*Мастер – взрывник Николай Николаевич Князев, работает на шахте с 1987 года. За добросовестный труд награждён грамотой Министерства угольной промышленности.*



*Потомственный шахтер, мастер – взрывник Сергей Михайлович Чухловин, с 20 летним стажем работы по выбранной специальности. Его мать Елизавета Викторовна Чухловина, участница ВОВ, работала на «Коксовой» мотористкой вентилятора главного проветривания.*



Коллектив участка №13



Коллектив участка шахтного транспорта



Коллектив лесного склада



Коллектив технологического комплекса



Третий участок ведет отработку пласта III Внутреннего системой НСГЗ (наклонные слои с гидрозакладкой). Коллектив забойщиков (бригадир А.П. Павлик) постоянно перевыполняет задания по добыче угля, план 2005 года выполнен на 104,4 процента, дополнительно к плану добыто 3352 тонны угля.

На снимке: начальник участка №3 Александр Петрович Новиков дает наряд на производство работ.



Гидрокамера участка гидротранспорта. Начальник Сапрыгин Вячеслав Анатольевич



Компрессорный цех, начальник цеха Сергей Анатольевич Капельщиков. Коллектив этого цеха, с помощью мощных компрессоров, обеспечивает выработку пневмоэнергии для бурильных установок, работающих в забоях подготовительных выработок.



*Главный маркшейдер Игорь  
Валентинович Данилов.*



Куз 120 (комплекс унифицированной за-  
кладки), начальник участка Евгений Бори-  
сович Грелюк . На снимке: диспетчер



*Коллектив маркшейдерского отдела. Слева направо: участковый геолог Вероника Анатольевна Кирпичникова, участковый маркшейдер Юрий Николаевич Велегжанин, главный маркшейдер Игорь Валентинович Данилов, заместитель главного маркшейдера Андрей Владимирович Белавин, картограф Людмила Васильевна Баранова, участковый маркшейдер Светлана Витальевна Зенкова, участковый маркшейдер Владимир Васильевич Трофименко, участковый маркшейдер Наталья Ивановна Крупенина, участковый маркшейдер Наталья Николаевна Бичан.*



Служба АГЗ (автоматического газового контроля), операторы АГЗ Сухорукова Галина и Татьяна Колобовникова.



Инженер Михаил Данилович Капустин проверяет показания приборов.



Стаж производственной деятельности помощник начальника участка Валерия Михайловича Шохова на одном участке № 13 приближается к 40-летию (40 лет исполнится в мае 2006 года)! На снимке В.М.Шохов уточняет детали обстановки в рабочем забое у только что вышедших из шахты горняков.

Коллектив участка №13 (начальник Александр Павлович Курмачев, бригадир проходчиков С.В.Бородкин) на протяжении многих лет успешно справляется с ответственной задачей по проведению новых горных выработок, обеспечивая тем самым воссоздание очистного фронта работ.





*На шахте имеются десятки шахтерских династий, представителями которых являются и Шкарбаненко. Почетный шахтер, кавалер знака «Шахтерская слава», Юрий Петрович Шкарбаненко трудился в забоях очистного участка №19 двадцать семь лет: с 1964 по 1991 год, в настоящее время продолжает работать раздатчиком на складе взрывчатых материалов, его сын Дмитрий Юрьевич Шкарбаненко по примеру отца стал шахтером, в настоящее время является начальником смены.*

Начальник участка «Электроцех»  
Мищенко Олег Викторович





*Участок №4, смена горного мастера В.В.Родионова перед спуском в шахту. На снимке: Г.В.Никитин, В.В.Осуленко, Е.В.Деккер, В.В.Родионов, И.Д.Пономарёв, В.Е.Голушко. Фото 2003 года.*



*Инженер техотдела Иван Александрович Хоров. Стаж работы на «Коксовой» составляет 42 года, более 25 лет трудился в должности помощника начальника на добычных участках.*

## Участок № 20



*Творческая бригада по восстановлению работоспособности насосов любых марок: токарь Малютин, слесари по ремонту насосов Владимир Николаевич Юдаков и Константин Александрович Шеринёв, специалист по плазменной сварке Александр Васильевич Плотников.*



*Виктор Алексеевич Чекан, электрослесарь уч.№20, специалист по ремонту электродвигателей.*



*Прежде, чем новый электровоз попадёт в шахту, он сначала проходит тщательную проверку и обкатку «на горах»*



*Зарядчица Наталья Александровна Артёмова с собакой Шариком – преданным другом и верным охранником жёницин – зарядчиц аккумуляторных батарей.*



*Начальник ВТБ Борошвили Павел Сергеевич:  
-На участке вентиляции трудятся*

*В кабинете участка вентиляции: помощник начальника участка Николай Николаевич Панин, горный мастер Игорь Владимирович Булатов и слесарь КИП Анна Ивановна Репкина. Стаж работы А.И.Репкиной на участке ВТБ составляет сорока лет).*



Начальник смены Михаил Петрович Кочуровский.



Перекур перед спуском в шахту



Техник-картограф маркбюро  
Людмила Васильевна Баранова.



Ветераны шахты, слесари ламповой Лю-  
бовь Николаевна Забинкова  
и Мария Алексеевна Жукова. Эти добро-  
совестные, трудолюбивые женщины  
имеют стаж работы в одном коллективе  
более тридцати лет.



Ветеран шахты, бывший начальник участка ПРТБ Михаил Петрович Мазуренко, частый гость на шахте. Здесь он трудился в течение многих лет и потому интересно быть в курсе производственной жизни родного коллектива.



*Машинист клетьевого подъема Надежда Алексеевна Баярова, стаж работы на одном рабочем месте составляет 18 лет.*



*Начальник отдела кадров Любовь Константиновна Рябовалова и инспектор по учёту кадров Анна Геннадьевна Мамонтова.*



*Инженер по охране труда и ТБ Мариэтта Георгиевна Гидулянова, трудовой стаж работы на шахте составляет 56 лет.*



*Заведующая здравпунктом Людмила Алексеевна Алексеева и фельдшер Валентина Дмитриевна Каштолап.*



Секретарь машбюро Валенитна Борисовна  
Пирогова.



*Более 10 лет работает диспетчером на  
ГЗК (комплекс гидравлической закладки)  
Галина Эдуардовна Киммель.*





*Оператор гидрозакладки Ольга Анатольевна Волкова. В обязанности оператора входит чёткое согласование действий по приёму и завершению подачи закладочных материалов в действующие забои подземных участков.*



*На снимке начальник механического цеха Николай Иванович Грубников. Основная задача работников мехцеха, это оперативно восстановить оборудование, остановка которого отражается на производственном процессе всего предприятия. Например, в марта 2006 года на лесном складе вышла из строя пилорама Р-65. И, как следствие, в шахте, из-за отсутствия крепёжного материала, остановились работа в подготовительных забоях. Специалисты мехцеха фрезеровщик Рустам Эмиргалиев, слесарь Роман Хабиров, и другие, за две смены непрерывной работы восстановили пилораму, затыжка стала производиться в прежнем объёме.*

## НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА – ДЕ- ЖУРНЫЕ ПО ШАХТЕ.



*Валентина Андреевна Гупикова трудится на шахте много лет. На любом рабочем месте, на котором доводилось работать, трудилась добросовестно. В настоящее время, в должности горного диспетчера, ей доверено нелегкое дело: ежечасно и ежеминутно следить за ходом трудового процесса всей шахты.*



*Более двадцати лет трудится на шахте Валентина Васильевна Сергеева на ответственном посту горного диспетчера. В её обязанности входит координация всех производственных служб в любое время суток, а в чрезвычайной ситуации принимать решения согласно плана ликвидации аварий.*



Жук Инна Владимировна, оператор АГЗ



Рабочая смена ламповой



### **На снимке:**

**Первый ряд:** Курмачев Александр Павлович - начальник участка № 13; Киблер Виктор Эрвинович - начальник УКУ; Грелюк Евгений Борисович-начальник КУЗ-120; Гаврилов Андрей Васильевич - начальник подъема; Нагорный Алексей Меркурьевич - начальникны; Казаков Василий Алексеевич – начальник ОКСа; Адамов Валерий Витальевич - нач.отдела снабжения; Атучин Николай Александрович - начальник ВГП; Коротко Геннадий Иванович - старший механик; Данилов Игорь Валентинович - главный маркшейдер; Мысляев Вячеслав Иванович - начальник участка № 17; Ковылов Геннадий Александрович - начальник смены; Повх Геннадий Григорьевич - зам. гл. инженера по ТБ.

**Второй ряд:** Попов Сергей Витальевич - начальник участка № 4; Горшенин Анатолий Алексеевич - начальник РВУ; Шкарбаненко Дмитрий Юрьевич - зам. гл. инж. по производству; Черепанов Алексей Михайлович - главный экономист; Загайнов Вадим Валерьевич - начальник участка № 20; Цвенгер Нина Михайловна - начальник ОТК; Корнилов Василий Андреевич - начальник участка № 1; Суйков Павел Егорович - главный геолог; Новиков Александр Петрович - начальник участка № 3.

**Третий ряд:** Апкаев Сергей Николаевич - начальник участка № 8; Кожевников Владимир Алексеевич - начальник ГЗК; Трегубов Николаем Алексеевич - главный технолог; Капустин Михаил Данилович - главный инженер; Греков Андрей Николаевич - директор шахты, Рыжков Анатолий Александрович - зам. дир. по производству; Русин Николай Сергеевич - главный механик; Сагестдинов Ринат Рафхаатович - начальник участка № 15; Абзалов Ильдар Ахатович - старший механик; Япрынцев Анатолий Иванович - главный энергетик; Семенчук Вячеслав Александрович - старший механик; Воробьев Владимир Викторович - зам. гл. инж. по производст. контролю.

**Четвертый ряд:** Степанищев Василий Викторович - начальник участка № 10; Казанцев Николай Иванович - нач.ВШТ; Капельщиков Сергей Анатольевич - начальник компрессорной; Ступаков Владимир Николаевич - начальник смены; Абульханов Александр Акрамович - начальник тех. комплекса; Чесноков Анатолий Михайлович - начальник участка № 5; Канаев Василий Егорович - нач. УВР; Шарый Александр Анатольевич - начальник участка № 19; Берошвили Павел Сергеевич - начальник ВТБ; Вульф Юрий Владимирович - главный бухгалтер; Антоник Виктор Антонович - нач. лесодоставки; Сапрыгин Вячеслав Анатольевич - нач. гидротранспорта; Грубников Николай Иванович - начальник мех.цеха; Полозок Алексей Степанович – старший уполномоченный профкома по охране труда и экологии..